

**Empregador: 88.624.242/0005-20 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 144**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 96,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 69,1% da recebida pelos homens.

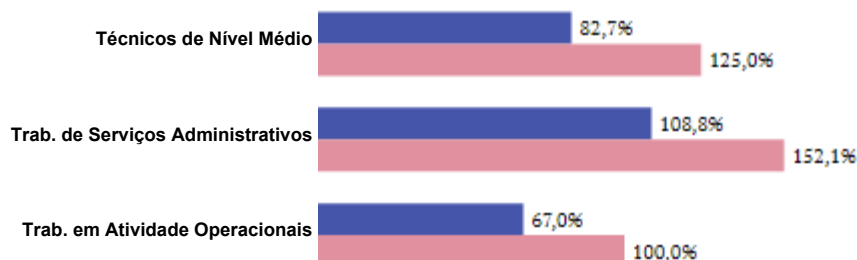
| Indicador                  | Definição   | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>   | 96,9%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p> <math>3 \text{ ícones masculinos} + 1 \text{ ícone masculino} = 4 \text{ ícones masculinos}</math> <math>\div \text{Número Total de Homens} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> </p> <p> <math>3 \text{ ícones femininas} + 1 \text{ ícone feminina} = 4 \text{ ícones femininas}</math> <math>\div \text{Número Total de Mulheres} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 69,1%     |

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano

### Dirigentes e Gerentes

## Profissionais em Ocupações Nível Superior

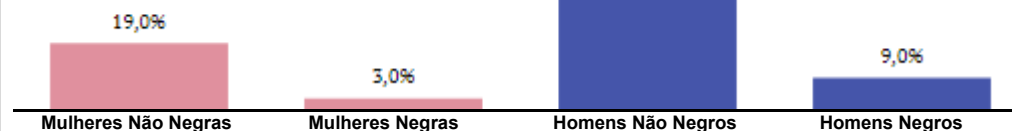


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.









## Mulheres



## Homens



### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |   |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |   |
| Cumprir metas de produção  |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |    |
| Tempo de experiência profissional  |    |
| Capacidade de trabalho em equipe   |    |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  |    |
| Ações para aumentar a diversidade  |   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   |    |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência  |    |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

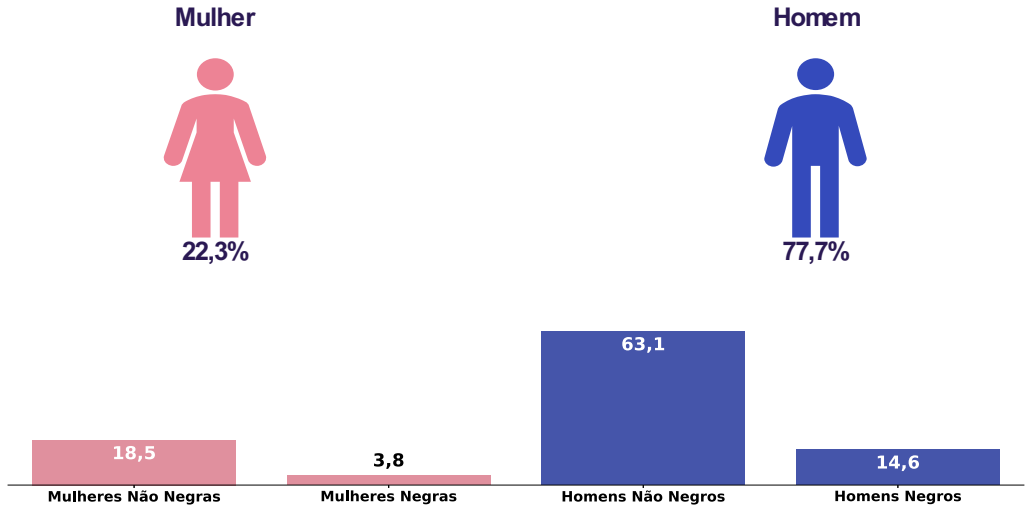
Empregador: 88.624.242/0005-20 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 135

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 98,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 71,8% da recebida pelos homens.

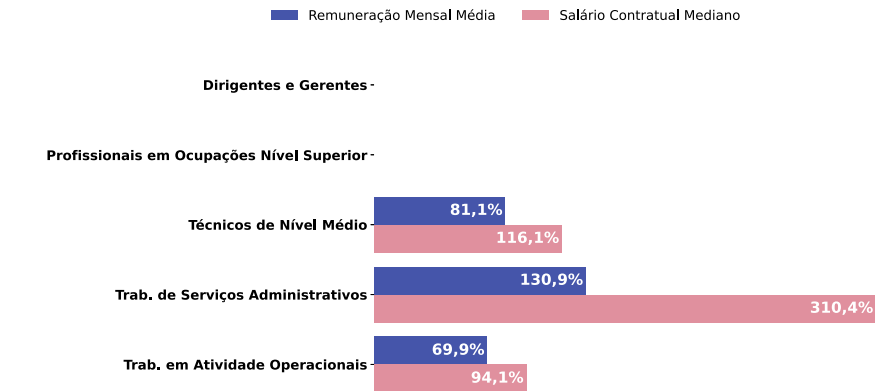
| Indicador                  | Definição   | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | Salário mediano para Mulheres (M)                                     | 98,3%     |
|                            | Salário mediano para Homens (H)                                       |           |
| Remuneração Mensal Média   | Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)     | 71,8%     |
|                            | Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) |           |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



## Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade

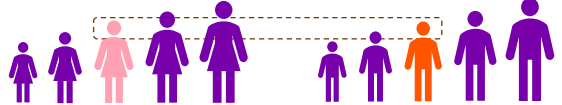


Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

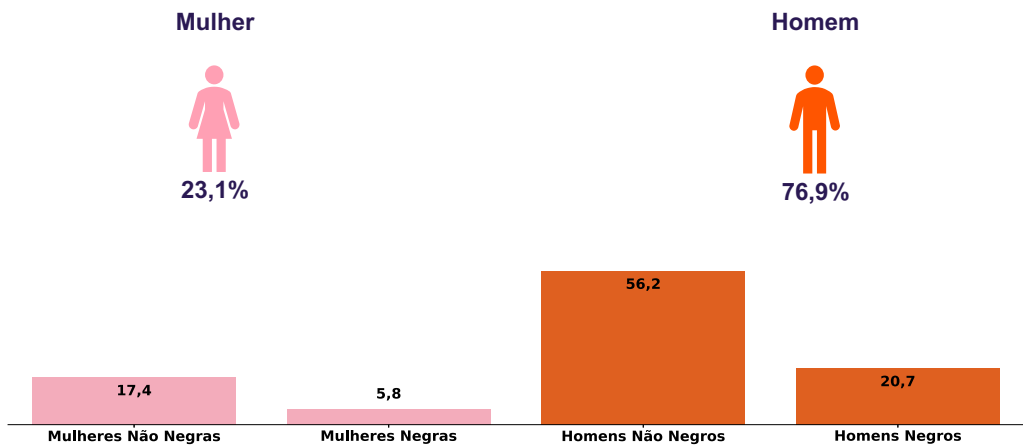
Empregador: 88.624.242/0005-20 / Quant. de trabalhadores: 129

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 95,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 70,9%

| Indicador  | Definição   | Razao M/H |
|--|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>  | 95,2%     |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div> <div>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div> | 70,9%     |

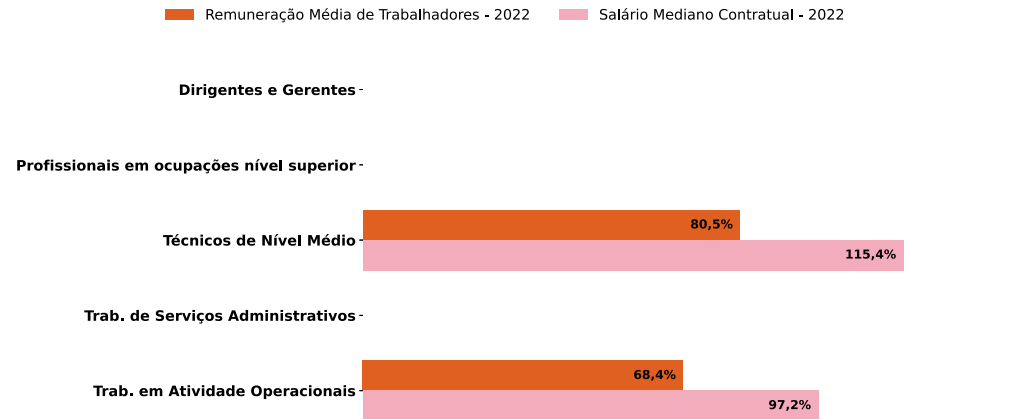
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.


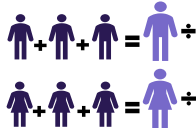


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

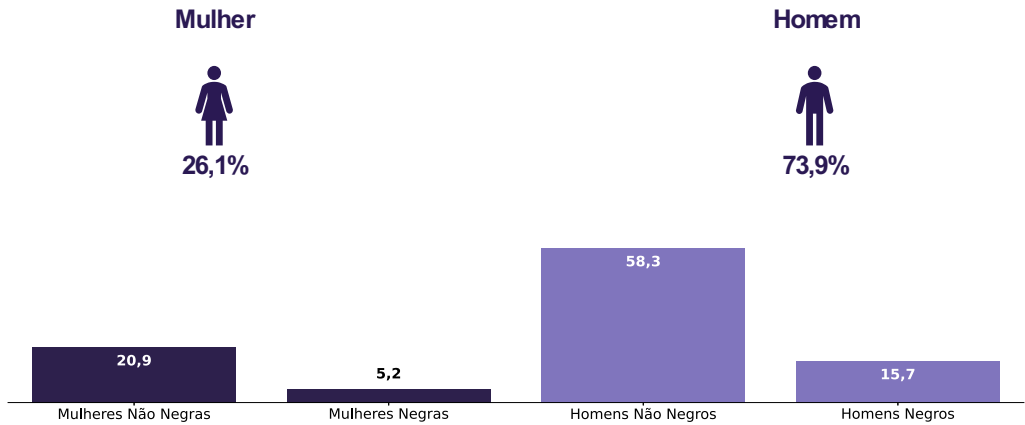
CNPJ: 88624242000520

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 101,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 73,7%

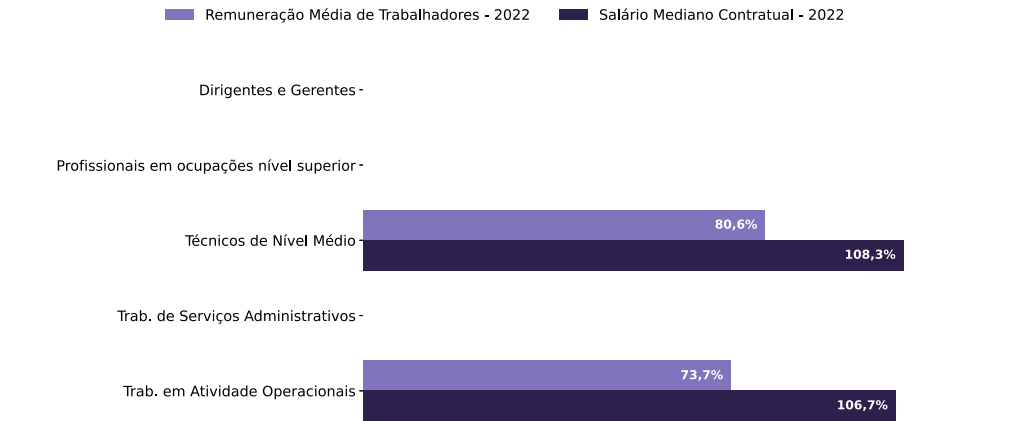
| Indicador  | Definição  | Razao M/H |
|--|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>   | 101,9%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div><div><div>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div><div>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div></div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div> | 73,7%     |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça






Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios  | 1º Sem 2024   |
|---|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira   |   |
| Cumprir metas de produção   |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens  |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas  |  |
| Tempo de experiência profissional   |  |
| Capacidade de trabalho em equipe  |  |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões   |   |
| Ações para aumentar a diversidade   | 1º Sem 2024   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos  |   |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) |   |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência   |   |