

# Maique de Quadros Silveira

Brasileiro, casado, 35 anos

**Endereço Brasil:** Rua Isidoro Farinon, número 68 - Primeiro de maio – Farroupilha – RS

Telefone: **(54) 99946 44 64(whatsapp)** / [silveiramaique@gmail.com](mailto:silveiramaique@gmail.com);

**OBJETIVO:** Gestão de Produção/Desenvolvimento de Produtos/Engenharia

---

Profissional graduado em Processos Gerenciais , Técnico em Calçados e Pós Graduação em Engenharia de Produção. Atuante nos processos produtivos, buscando a melhoria contínua dos padrões de qualidade, eficiência e segurança exigidos, atendendo para as demandas de produção. Experiência na integração, administração de conflitos, com forte atuação no desenvolvimento de pessoas através de acompanhamento, treinamentos, orientações, feedback, delegação de responsabilidades, liderança situacional, motivando e comprometendo a equipe.

## **FORMAÇÃO:**

---

Pós Graduação em Engenharia de Produção - FSG Caxias do Sul. Andamento.

Graduação em Processos Gerenciais- UNIASSELVE Bento Gonçalves. Conclusão 2016.

Técnico em Calçados- SENAI Novo Hamburgo. Conclusão 2006.

Inglês Intermediário - (Hello Idiomas de Farroupilha RS)

Espanhol

## **QUALIFICAÇÕES E ATIVIDADES PROFISSIONAIS:**

---

- Gestão de Pessoas – P&L Leadership Development.
- Gestão da Avaliação e Feedback – Resolution Soluções de valor.
- Gerenciamento de Projetos (Metodologia ProACT+P) – P&L Leadership Development.
- Capacitação em Gerenciamento de Projetos – PMTech.
- Lean Manufacturing – DNConsult
- Manufatura enxuta- DNConsult.
- Liderança Transformadora e Gestão por Engajamento – P&L Leadership Development.
- Células de Manufatura – IMAM.
- Sustentabilidade nos negócios – APEL Consult.
- Estratégia e Execução – iPL - Institute of Performance and Leadership.
- Percepção e Execução de Oportunidades de Negócio – iPL.
- Visão de Processos e Excelência Operacional – Instituição DNConsult.
- Gestão de Desempenho – DNConsult.
- Planejamento, Organização e Controle – DNConsult.
- Decisões Eficazes – P&L Leadership Development.
- Decisão e Ação Sistêmica - P&L Leadership Development.
- Agregar Valor por meio de indicadores - P&L Leadership Development.
- O supervisor Eficaz – P&L Leadership Development.
- O Papel do Líder- iPL - Institute of Performance and Leadership.
- O Poder de ação através da comunicação assertiva – iPL - Institute of Performance and Leadership.

## **EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS**

---

**Empresa: A. Grings S.A. unidade Teutonia R/S (PICCADILLY)**

*Período:* **05/2017 12/2017**

*Cargo:* **Gerente de Qualidade.**

*Principais atividades:*

- Acompanhar a produção nos setores de corte, costura e montagem, definindo e zelando para que os padrões de qualidade definidos sejam alcançados.
- Alertar a produção sobre as não conformidades do processo produtivo, desenvolver soluções técnicas para as não conformidades de desenvolvimento.

**PRINCIPAIS RESULTADOS:**

- Implantar indicadores para medir os problemas de qualidade de todos os setores internos e externos da empresa.
- Mapear, estruturar equipe, definir critérios de qualidade, fazer treinamento de nivelamento de critério de qualidade, empoderar revisores de qualidade.

*Empresa:* **Grupo DASS, unidade Coronel Suarez, Argentina.(Adidas e Reebok)**

*Período:* **01/2017 05/2017**

*Cargo:* **Coordenador de Produção.**

*Principais atividades:*

- Coordenar equipe, Definir Balanceamento de mão de obra, movimentar conforme necessidade de demandas fabris.
- Monitorar indicadores (Absentéismo, Eficiência, Produtividade, Prazos de entrega, Qualidade, Perdas, entre outros).
- Controlar produção diária nos setores, monitorar e corrigir planos de ação.
- Projetar, planejar e acompanhar os modelos na fábrica. Apoiar na Resolução dos problemas técnicos e comportamentais das linhas de produção.

*Empresa:* **Grendene S/A**

*Período:* **07/2006 08/2016**

*Cargo Final:* **Especialista em Melhoria de Processos e Produtos (3 anos)**

*Cargo Intermediário:* **Supervisor de Desenvolvimento (5 anos)**

*Cargo Inicial:* **Supervisor de Produção (2 anos)**

*Principais atividades:*

- Coordenar equipe, Definir Balanceamento de mão de obra, selecionar, contratar, movimentar conforme necessidade de demandas fabris.
- Monitorar indicadores (Absentéismo, OPE, Férias, Rotatividade, Produtividade, Prazos de entrega, Qualidade, Perdas, entre outros).
- Aplicar avaliações periódicas na equipe, fazer e monitorar os PDI'S.
- Controlar produção diária nos setores, monitorar e corrigir planos de ação.
- Projetar, planejar e acompanhar os modelos novos na fábrica. Apoiar na Resolução dos problemas técnicos e comportamentais dos setores de Corte, Serigrafia, Alta Frequência, Tampografia, Costura, Costura Automatizada, Bordados, Pré-Fabricado, Conformagem de eva, Impressão 2d, Pintura e Montagem (Manufaturados, Ensacados e Injetados).
- Aplicar ferramentas de melhoria continua (kaizen, 5w2h, PDCA entre outras).
- Desenvolver e acompanhar a fabricação dos gabaritos (costura automatizada, bordados e gabaritos de preparação diversos), máscaras de pintura, matrizes de frequência, de conformagem eva, navalhas de corte e recorte.

- Negociar com Designer mudanças nos modelos novos e alterar a modelagem para atingir o melhor resultado produtivo na fábrica. Utilizar a metodologia de produção Lean e manufatura enxuta.
- Responsável pela concepção dos filtros de processo (Poka Yoke, Error Proofing)
- Pesquisar e desenvolver novos materiais, processos, máquinas, equipamentos, gabaritos, soluções tecnológicas que reduzam o custo e maximizem os resultados.
- Responsável pela definição e adequação do arranjo fabril, definindo o modelo ideal para cada operação, bem como o lay out e a organização do PDT ideal para redução dos NVA's (Atividades sem valor agregado);
- Responsável pela Homologação da modelagem, dos processos, Lay outs, Ferramentais, Técnicas de Fabricação, matéria-prima, critérios de Qualidade e Adesivos.
- Controle e acompanhamento da evolução de orçamentos, custos e despesas do setor.
- Desenvolvimento de programas de manutenção dos equipamentos.

#### **PRINCIPAIS RESULTADOS:**

- Gerenciar o projeto de redução do desperdício de materiais no setor de corte e costura. Redução de custos da área de 92% após conclusão.
- Líder projeto de redução do número de processos de confecção das chuteiras, botas e tênis (**Manufatura enxuta e sistema lean**). Redução de custos de 10% a 24% dependendo o arquétipo após conclusão.
- Mentor do projeto visão compartilhada onde equipes sul e nordeste (**brainstorming**), compartilhavam o melhor processo para cada modelo. Resultado foi um maior comprometimento de todos e redução (75%) das mudanças estruturais no meio do processo de desenvolvimento.
- Autor do projeto de multifuncionalidade entre setores. Resultado foi um melhor aproveitamento da mão de obra em 135% aumentando a capacidade produtiva na área e otimizando mão de obra.
- Responsável pelo projeto de reestruturação do lay out do setor de conformagem, costura e montagem, com grande impacto no setor de conformagem que tinha suas operações descentralizadas. Resultado foi a redução do **lead time** de 7 dias para 4 horas, impactando positivamente no tempo de entrega e na qualidade dos produtos.
- Implantei o Projeto **PIPELINE DE LIDERANÇAS**, onde treinamos pessoas para cargos de liderança entregando para empresa mais de 30 talentos que assumiram vagas administrativas em diferentes setores.
- Expertise em injetados (pvc, pu, abs), Laminados (pvc, pu, tecidos, não tecidos), couros de diversos acabamentos.
- Acompanhar os modelos novos nas unidades do nordeste (mais complexos).

*Empresa:* **Calçados Cariri LTDA, Estancia Velha/RS**

*Período:* **10/ 2004 06/2006**

*Cargo:* **Analista de métodos e processos**

*Empresa:* **Grupo Dass, Ivoti/RS**

*Período:* **07/ 2003 09/2004**

*Cargo:* **Analista de métodos e processos**

*Empresa:* **Braspelco LTDA, Nova esperança do Sul/RS**

*Período:* **01/ 1997 07/2003**

*Cargo:* **Cortador de couros, Lider de Corte, Cronoanalista, Calculista de custo, Programador de fabrica.**