

MAIQUEL SILVEIRA DA CRUZ
CASADO
CAXIAS DO SUL/RS
21/07/1981
(54) 991412985 ou (54) 32116414

OBJETIVO: ÁREA INDUSTRIAL E SERVIÇOS

FORMAÇÃO ACADÊMICA

- * Pós Graduação – MBA em Gestão Empresarial, UCS – 2015 – 2017.
- * Formação Superior em Automatização Industrial, UCS – 2008.
- * Formação Técnica em Eletromecânica, Escola Técnica Federal de Pelotas – 1999.
- * Idioma inglês Intermediário.
- * Espanhol Básico.

RESUMO DE QUALIFICAÇÕES

Experiência em **gestão da produção** envolvendo a execução, controle e melhoria de tecnologias e processos produtivos de bens manufaturados, lean manufacturing, elaboração e implantação de planos de produção, controle de indicadores, orçamento e custos, implementação de soluções e conceitos inovadores, ligação com as demais áreas da empresa, implantação de programas de qualidade, acompanhamento de auditorias.

Experiência em Gestão e técnica **na área de manutenção** contemplando planejamento e controle da manutenção eletroeletrônica, mecânica e civil, corretiva e preventiva de equipamentos industriais, com CNCs e CLPs, manutenção de sistemas de controle e automação de processos industriais, adaptações e mudanças de layout.

Experiência em **gestão de PCP, Suprimentos e Qualidade** contemplando planejamento, compras com desenvolvimento de fornecedores e qualidade ISO 9001/20015

ATIVIDADES PROFISSIONAIS

Agritech Lavrale S.A. – 07/2013 - atual

Integrante do Grupo Francisco Stedile, um dos mais fortes, respeitados e empreendedores grupos do sul do Brasil, que engloba ainda as empresas Agrale e suas subsidiárias, Fundituba, Fazenda Três Rios e Germani Alimentos. Fabricante de implementos agrícolas, pulverizadores, cabines e reboques militares. Com cerca de 200 colaboradores.

Gerente Industrial = Produção, Manutenção, PCP, Suprimentos, Qualidade e Logística Interna – 07/2013

- * Report ao Diretor e Presidência;
- * Responsável pela equipe de coordenadores de produção e manutenção, compreendendo 4 gestores e com 120 colaboradores;
- * Elaboração e implantação de planos de execução fabril;
- * Responsável por implantar ajustes na linha de produção para novos produtos;
- * Suporte ao gerente da área na tomada de decisões;
- * Otimização de recursos e responder por metas e indicadores de toda área industrial;
- * Controle de sucata e retalhos definindo procedimentos para atendimento das metas;
- * Implantação de técnicas de manufatura enxuta objetivando o balanceamento da cadeia produtiva;
- * Controle e redução de custos;
- * Responsabilidade por auditorias internas e de órgãos certificadores (ISO 9000/2015);
- * Participação da elaboração do planejamento estratégico;
- * Responsável por ser o elo de ligação entre a produção, gerência, RH e demais áreas de suporte;
- * Participação e experiência em compra de máquinas e equipamentos;
- * Participação na elaboração nos planos de programação da produção;
- * Participação no desenvolvimento de fornecedores.

RANDON S.A. IMPLEMENTOS E PARTICIPAÇÕES – 09/2000 a 03/2013

Integrante do Grupo Randon, maior fabricante de reboques e semirreboques na América Latina e entre os maiores do mundo, tem participação expressiva no segmento ferroviário de carga. Com cerca de 3800 colaboradores.

Coordenador de Produção – Setor de Fabricação de Peças - 01/2010 a 03/2013

- * Report ao Gerente Industrial;
- * Responsável pela equipe de produção, compreendendo com 275 colaboradores;
- * Elaboração e implantação de planos de execução fabril;
- * Responsável por implantar ajustes na linha de produção para novos produtos;
- * Suporte ao gerente da área na tomada de decisões;
- * Otimização de recursos e responder por metas e indicadores da área de atuação;
- * Controle de sucata e retalhos definindo procedimentos para atendimento das metas;
- * Implantação de técnicas de manufatura enxuta objetivando o balanceamento da cadeia produtiva;
- * Controle e redução de custos;
- * Responsabilidade por auditorias internas e de órgãos certificadores (ISO/TS 16949, ISO 14001, SA 8000);
- * Participação da elaboração do planejamento estratégico.
- * Responsável por ser o elo de ligação entre a produção, gerência, RH e demais áreas de suporte;
- * Direcionamento e sequenciamento da produção de acordo com prioridades, prazo de entrega e necessidades das linhas de montagem.

Principais Realizações

- * Melhor IROG – índice de eficiência de máquina, consecutivo após implementação do Sistema Randon de Produção, definição de seus indicadores e metas por centro de trabalho.
- * Projeto focado na eficiência operacional, superando a meta definida no planejamento estratégico em 5%.
- * Projeto de redução do custo hora produtivo, obtendo uma redução de 10% atingindo a meta definida no planejamento.
- * Recuperação do clima organizacional, refletido na pesquisa de clima realizada pelo RH com o aumento de 10% na satisfação superando a meta estipulada.
- * Líder representante do time coordenadores de Produção do turno 2 e 3 e do time de analistas de Produção.
- * Diretor de Esportes da SER Randon.
- * Suporte ao aumento do volume de produção em 4 meses, com evolução da assertividade de entregas e aderência ao programa de 45 para 82%.
- * Responsável pela estruturação e qualificação de toda equipe do turno 3, contratação de mão de obra, recursos e acompanhamento.

Analista de Produção – Setor de Fabricação de Peças – 10/2004 a 01/2010

- * Report ao Coordenador de Produção;
- * Coordenação e treinar equipes de produção, dentro do papel de facilitador;
- * Suporte ao coordenador em decisões técnicas e definição dos recursos da área;
- * Implementação, desenvolvimento, execução e manutenção de tecnologias e processos;
- * Implementação e acompanhamento de processos produtivos como: calandra CNC, prensas, guilhotinas, plasmas, máquinas de corte a laser, linha de corte, dobradeiras, desbobinadeiras e puncionadeiras;
- * Direcionamento e sequenciamento da produção de acordo com prioridades, prazo de entrega e necessidades das linhas de montagem;
- * Repasse de orientações técnicas aos funcionários, identificando necessidades de treinamentos técnicos e ministrando-os quando necessário;
- * Elaboração de instruções dos postos de trabalho em conjunto com áreas envolvidas;
- * Participação de Fmea, Masp, Kaizen, TPM e tecnologias limpas;
- * Solicitação de alterações de: descritivos do produto, roteiros, estrutura do produto e tempos;
- * Participação da definição de alterações de novos produtos e projetos para gabaritos, dispositivos, ferramentas e programas CNCs, assim como implantação de novos lay-outs;
- * Acompanhamento de auditorias de processos, produtos e sistemas;
- * Identificação e implementação de melhorias de segurança e ergonomia;
- * Ligação com a engenharia do produto, processo, qualidade, manutenção, segurança do trabalho e meio ambiente.

Principais Realizações

- * Primeiro Implementador do Sistema Randon de Produção – Lean Manufacturing, definição de indicadores de desempenho e metas por centro de trabalho.
- * Participação em 7 eventos kaizens.
- * Definição para compra de máquinas e equipamentos e mudanças de layout.
- * Reorganização do layout fabril em produção por processo, com redução de 30% na movimentação de pessoal, 50% no material em processo e ganhos de 30% no espaço físico.

Técnico Eletroeletrônico – Setor de Manutenção - 09/2000 a 10/2004

- * Report ao Coordenador de Manutenção;
- * Manutenção em máquinas de usinagem com CNCs e CLPs, com comandos como: Siemens, Romi, Mazak, Fanuc, Heller, Index, entre outros;
- * Manutenção corretiva e preventiva eletro/eletrônica em máquinas operatrizes, em equipamentos eletrônicos e em máquinas de solda, prensas hidráulicas, dobradeiras, guilhotinas, pontes rolantes e máquinas de usinagem em geral;
- * Desenvolvimento de melhorias, adaptações e mudanças de layout;
- * Treinamento de operadores para MPT;
- * Execução de montagens e melhorias em painéis elétricos;
- * Realização de projetos de automatização industrial;
- * Implementação e manutenção de sistemas de controle e automação de processos industriais, gerando interfaces com áreas de engenharia elétrica, mecânica e informática aplicada;
- * Implementação de sistemas que modernizem e controlem os processos industriais, os sistemas de automação predial e comercial e serviços em geral;
- * Habilitação para atuar junto à área industrial principalmente no segmento de manutenção de sistemas industriais automatizados ou não, além da operação de processos industriais e produção de bens manufaturados.

FRAS-LE S.A. – 02/2000 a 08/2000

Maior empresa da América Latina e uma das líderes mundiais em produção de materiais de fricção, contando com aproximadamente 2700 colaboradores.

Estagiário da Manutenção Elétrica e Mecânica

- * Report ao Coordenador de Manutenção;
- * Manutenção elétrica e mecânica;
- * Instalação e programação de máquinas e equipamentos em geral.

ATIVIDADES COMPLEMENTARES

- CENEX –Centro de Excelência Empresarial, Programa de Desenvolvimento de Executivos – 2013.
- Proativa Brasil – Randon Implementos – Módulo Básico de Liderança - 2010
- Produttare Consultores Associados e Randon Implementos, Capacitação em Gestão do Posto de Trabalho – GPT, 2009.
- Randon Implementos, Desenvolvimento Comportamental de Analistas – DCA, 2008.
- Câmara de Indústria, Comércio e Serviços de Caxias do Sul – CIC, CEP – Controle estatístico do Processo – 2008.
- Randon Implementos – Wilson Cerqueira, Formação Básica Sindical, 2007.
- Capacitação Tecnológica em Engenharia da Produção, Produttare Consultores Associados e Randon Implementos – 2006.
- Randon Implementos-Suspensys, Modelo de desempenho e trabalho em equipe – 2003.
- Exattus – Cursos de computação, IPD, Hardware, Windows/95 e 98, Word/97, Excel/97, Powerpoint/97, Internet e Estágio – 1999.